



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 449]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 15, 2015/आषाढ़ 24, 1937

No. 449]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 15, 2015/ASADHA 24, 1937

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2015

सा. का. नि.557(अ).- न्यूनतम मजदूरी (केन्द्रीय) नियम, 1950 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसको केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने का प्रस्ताव करती है, उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए उस धारा की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की प्रतियां, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, तीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा ;

आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, को सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग नई दिल्ली-110001 को भेजे जा सकते हैं।

उक्त प्रारूप विनियमों की बाबत यदि किसी व्यक्ति से विनिर्दिष्ट अवधि के अवसान से पूर्व यदि कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त होते हैं, तो उन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम न्यूनतम मजदूरी (केन्द्रीय) नियम दूसरा संशोधन नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- न्यूनतम मजदूरी (केन्द्रीय) नियम, 1950 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) में,-
(क) हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

(ख) हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

(ग) हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

(घ) हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

[फा.सं.एस-32012/3/2014-डब्ल्यूसी (एमडब्ल्यू)]

पी.पी. मित्रा, प्रधान श्रम और नियोजन सलाहकार

टिप्पण:- मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 776, तारीख 14 अक्तूबर, 1950 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका अंतिम संशोधन सा.का.नि 182(अ) तारीख 11 मार्च, 2015 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th July, 2015

G.S.R. 557(E).— The following draft of certain rules further to amend the Minimum Wages (Central) Rules, 1950, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 30 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration after the expiry of thirty days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Ministry of Labour and Employment, Government of India, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New Delhi- 110 001;

The objections or suggestions, which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified, will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Minimum Wages (Central) Second Amendment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Minimum Wages (Central) Rules, 1950, (hereinafter referred to as the principal rules),-
 - (a) in Form I, in column 4, for the word 'Sex', the word 'Gender' shall be substituted;
 - (b) in Form II, in column 4, for the word 'Sex', the word 'Gender' shall be substituted;
 - (c) in Form IV, in column 4, for the word 'Sex', the word 'Gender' shall be substituted;
 - (d) in Form V, in column 4, for the word 'Sex', the word 'Gender' shall be substituted.

[F.No.S-32012/3/2014 – WC (MW)]

P.P.MITRA, Principal Labour and Employment Adviser

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number S.R.O 776, dated the 14th October, 1950 and was last amended vide G.S.R. 182 (E), dated the 11th March, 2015.